

CÁMARA ECUATORIANO BRITÁNICA

05 DE JUNIO, 2023

Comunicación de Involucramiento- CoE





Comité Desarrollo Sostenible

- **Carta compromiso**
- **Resumen Ejecutivo**
- **Justificación**

CARTA COMPROMISO

Lunes, 05 de junio del 2023

A nuestras partes interesadas:

Me complace confirmar que la Cámara de Comercio Ecuatoriano Británica-BRITCHAM UIO- reafirma su respaldo a los Diez principios del Pacto Global de las Naciones Unidas en materia de Derechos Humanos, Estándares Laborales, Medioambiente y Anticorrupción.

En esta Comunicación de Involucramiento bianual, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Global y sus principios a nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias.

También nos comprometemos a compartir esta información con nuestras partes interesadas a través de nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente,



Diego Xavier Gordón Santana
Director Ejecutivo
Cámara Ecuatoriano-Británica

INFORME

COMUNICACIÓN DE INVOLUCRAMIENTO

I. RESUMEN EJECUTIVO

La Cámara de Industrias y Comercio Ecuatoriano Británica, BRITCHAM UIO, es una organización sin fines de lucro, cuya misión es promover el comercio, la inversión y las relaciones culturales y educativas entre empresas, gobiernos, instituciones y personas del Ecuador y Reino Unido. Desde nuestra fundación, en el año 1988 hemos fortalecido y promovido las relaciones bilaterales Ecuador - Reino Unido, trabajando como parte del British Group Ecuador, conformado por la Embajada Británica, Cámaras Binacionales Británicas de Quito y Guayaquil y The British School.

Buscamos ser una plataforma de conexión para nuestros socios, así como para impulsar las buenas prácticas empresariales mediante la organizando eventos, talleres que generen aprendizaje y diálogo para nuestros socios y aliados sobre temas específicos relevantes sobre la sostenibilidad corporativa, involucrando a nuestros socios en acciones colectivas en pro de los ODS, desarrollando herramientas y recursos específicos del sector sobre la sostenibilidad corporativa y animando a nuestros socios a adherirse al Pacto Global.

VALORES

- **EQUIDAD:** Igualdad en la prestación de los servicios para todos los socios que los requieren.
- **RESPONSABILIDAD:** Cumplimiento de los procesos y actividades estipuladas en el estatuto, generando confianza dentro del equipo de trabajo.
- **TRANSPARENCIA:** Actuamos siempre guiados por la voluntad de servicio, los valores éticos y profesionales, generando de esta manera, fidelidad y gratitud con nuestros clientes internos y externos.
- **HONESTIDAD:** Contamos con Talento Humano comprometido, que permite el reconocimiento de una conducta confiable, auténtica, verídica y recta bajo principios de calidad.
- **TOLERANCIA:** Valorar las ideas aportadas por los demás, para mantener relaciones armónicas en el trabajo, apoyando el proceso de mejoramiento continuo, en cuanto a la identificación y solución de problemas.

- **RESPETO:** Es nuestra base para una convivencia sana y pacífica, valorando a todos y cada uno de los socios y colaboradores internos que conforman el entorno empresarial.

MISIÓN

Promover y asistir el comercio, la inversión y las relaciones culturales y educativas entre las empresas, gobiernos, y personas de la República del Ecuador y del Reino Unido, basándonos en un modelo de sostenibilidad e inclusión.

VISIÓN

Ser una organización líder en la promoción del comercio internacional contribuyendo a la búsqueda y apertura de nuevas oportunidades de negocios en beneficio de nuestra red de afiliados y entidades afines, impulsando siempre las buenas prácticas empresariales.

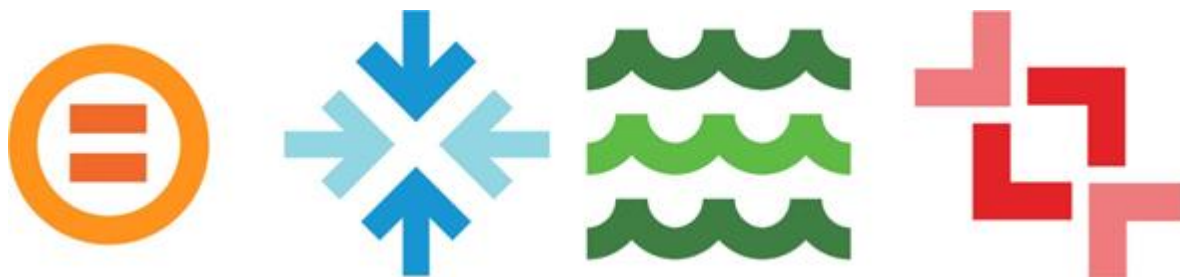
II. JUSTIFICACIÓN

Hoy, el hecho de cuidar nuestro entorno con especial énfasis en el desarrollo sostenible se ha vuelto un compromiso donde todos los actores de la sociedad deben estar inmersos. La Cámara Ecuatoriano Británica se une al Pacto Global de manera voluntaria y bajo fiel compromiso, con el fin de poder impulsar entre nuestros socios en Ecuador, y Reino Unido, acciones que implementen el cambio.

Buscamos ser una plataforma de difusión de las buenas acciones de nuestros socios y aliados, así como convertirnos en un referente en el desarrollo sostenible, como representantes de la comunidad británica en el Ecuador.



LOS 10 PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL DE NACIONES UNIDAS



III. DERECHOS HUMANOS

PRINCIPIO 1:

“Las organizaciones deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia”.

1. COMPROMISO

La Cámara Ecuatoriano Británica se compromete a defender el marco normativo internacional y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales. Para ello sigue a cabalidad los principios reflejados en:

- La Carta Internacional de Derechos Humanos
- La Declaración de la Organización Internacional del Trabajo
- Principios para el Empoderamiento de las Mujeres

2. SISTEMAS

Durante los años que la Cámara Ecuatoriano Británica-BRITCHAM UIO- ha estado activa, siempre ha respetado y ha fomentado el cumplimiento de los derechos de su personal, socios y todas las partes vinculadas con sus servicios. Para dar a conocer su compromiso de responsabilidad con los derechos humanos, la Cámara ha adoptado los siguientes procesos internos:

- Crear una política corporativa de respeto de los derechos humanos
- Identificar los potenciales conflictos con derechos humanos que pueden surgir
- Implementar medidas de prevención
- Crear procesos de reparación de todas las consecuencias negativas sobre los derechos humanos.
- Actuar de interlocutores y replicadores de las buenas prácticas de nuestros socios y aliados de este principio.

3. ACTIVIDADES

Para cumplir a cabalidad con las políticas y procedimientos de Derechos Humanos en la institución, se han realizado las siguientes actividades

- Compartir la política corporativa de respeto de los derechos humanos con todos los grupos de interés.
- Realizar un análisis periódico del impacto de la política.
- Emplear a personas que presten su consentimiento voluntario y directo.
- Respetar los contratos de los empleados durante todo el tiempo de actividad de la Cámara, brindando un acceso a un empleo y salario digno, así como al seguro social.
- Impulsar el conocimiento de los derechos humanos en su ámbito de actuación, apoyando iniciativas internacionales como el Pacto Mundial de Naciones Unidas.
- Firma del convenio de cooperación interinstitucional entre la Cámara y Patronato San José para recaudar fondos para programas de formación para madres adolescentes en el año 2019.
- Firma de los Principios de Empoderamiento de las Mujeres WEPS en el año 2019.
- Respaldar las diferentes comunicaciones de eventos, talleres, artículos que promuevan el respeto de los derechos humanos.
- Mantener un equipo de trabajo y de directorio diverso, fomentando la igualdad en todos los niveles.
- La Cámara Ecuatoriano Británica -Britcham UIO- está muy comprometida con el empoderamiento femenino y fue parte de la Segunda Edición del Programa “ADN Femenino” en el año 2023, una iniciativa que surge como parte de la celebración del Mes de la Mujer, organizada por Grupo Entregas, Junior Achievement Ecuador y Fundación Telefónica Movistar Ecuador.
- Este programa tiene como objetivo impulsar el compromiso de diversidad e inclusión promoviendo el liderazgo femenino y la igualdad de género en el ecosistema del emprendimiento, y favoreciendo el cambio sociocultural en la sociedad. Fuimos auspiciantes de esta gran iniciativa y realizamos la entrega oficial del aporte económico de USD 2.000 al emprendimiento Maranto Alimentos, poniendo también a su disposición todos nuestros canales de comunicación para dar a conocer su marca.

4. INDICADORES

Los resultados de nuestras actividades se detallan a continuación:

- Mantener un porcentaje 50/50 de mujeres y hombres dentro de la empresa, promocionando la inclusión de género.
- Con la recaudación de fondos para el Patronato San José, se logró recaudar el valor para 10 cursos de inglés enfocado a madres adolescentes.
- En redes sociales como en la revista institucional de la Cámara “LINKS”, se ha difundido trimestralmente información valiosa de equidad de género.

- En el período de marzo 2020 a febrero 2021, se han realizado más de 50 webinars con instituciones nacionales como internacionales de diversas temáticas, donde se ha brindado información de relevancia, tratando de promover el acceso de información gratuita.
- A través de nuestra colaboración en la iniciativa ADN Femenino, apoyamos para que más mujeres salgan de una situación de vulnerabilidad.

IV. ESTÁNDARES LABORALES

PRINCIPIO 4:

“Las organizaciones deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción”.

PRINCIPIO 6:

“Las organizaciones deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación”.

1. COMPROMISO

La Cámara Ecuatoriano Británica-BRITCHAM UIO- se compromete a cumplir los Principios Laborales del Pacto Mundial de Las Naciones Unidas, erradicando y evitando cualquier tipo o acto de discriminación a nivel interno y externo, eliminando toda forma de trabajo forzoso de tal manera que se convierta en un gremio referente y ejemplo para nuestros aliados y socios, promoviendo buenas prácticas laborales, en un ambiente seguro.

2. SISTEMAS

Para velar por el cumplimiento del compromiso adquirido con los estándares laborales, la Cámara Ecuatoriano Británica ha adoptado los siguientes procesos internos:

- Brindar facilidades adecuadas a los empleados para que puedan realizar su trabajo con eficiencia.
- Establecer contrato de trabajo con términos y condiciones de empleo claras.
- Desarrollar modelos que fomenten la flexibilidad e incrementen la productividad los empleados.
- Constante mejoramiento del ambiente laboral y bienestar de los colaboradores.

- Mantener una cultura de no discriminación en el aspecto de contrataciones, promoción de puestos y condiciones de empleo por motivos de sexo, raza, edad, origen, discapacidad, identidad de género.
- Respetar las horas extras, teniendo en cuenta los límites fijados en la legislación nacional.

3. ACTIVIDADES

Para cumplir a cabalidad con las políticas y procedimientos de estándares laborales del Pacto Global de Naciones Unidas en la institución, se han realizado las siguientes actividades:

- Adherirse a los “Principios de Empoderamiento de las Mujeres WEPS”, promovidos por ONU y Pacto Global en Ecuador, comprometiéndose a impulsar las buenas prácticas empresariales que promueven la igualdad entre mujeres y hombres en todas las áreas de gestión.
- Ofrecer la posibilidad de conciliar entre 1 a 3 días a la semana en teletrabajo. Durante la crisis del COVID 19, se garantizó un entorno seguro para los empleados de la Cámara, limitando la exposición al virus, implementando la modalidad de teletrabajo durante los primeros 8 meses de pandemia.
- Respetar los contratos con los empleados durante todo el tiempo de la pandemia, asegurando así su acceso a un empleo y salario digno, así como al seguro social.
- Llevar un control de horas extras, con el fin de ajustar el pago de la nómina en función de dicho control.
- Capacitar a los colaboradores de la BRITCHAM UIO con diferentes talleres, charlas que pueden ser útiles para la eficiencia de su trabajo.
- Renovar la oficina, bienes muebles, mejoramiento de herramientas digitales para mejorar la productividad y comodidad de los trabajadores.

4. INDICADORES

- A partir del compromiso adquirido con los Principios de Empoderamiento de las Mujeres WEPS, se ha realizado la encuesta de Herramienta Empresarial de Género WEP en julio del 2019, en donde se califica con un puntaje la situación relacionada con igualdad de género dentro de la Cámara Británica. En esta encuesta, el valor que la Cámara obtuvo fue del 8%, asignados dentro de la categoría “Principiantes”, que pudo darse por diversos motivos: número de empleados dentro de la Cámara Británica, y número de directoras mujeres.
- Para el año 2024, se espera poder incrementar este porcentaje hasta un 20%, hasta alcanzar un porcentaje alto de manera progresiva.

- No ha existido casos de discriminación en la brecha salarial entre hombres y mujeres.
- En el año 2020, se dieron más de 50 talleres, conversatorios para todos los colaboradores de la Cámara.
- Estudios anuales sobre salarios, para ajustes salariales.
- Con la opción de teletrabajo, la productividad de los trabajadores se ha mantenido, dado que tienen acceso a las mismas herramientas digitales que tienen en la oficina.

V. MEDIO AMBIENTE

PRINCIPIO 8:

“Las organizaciones deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental”.

1. COMPROMISO

La Cámara Ecuatoriano Británica-BRITCHAM UIO- se compromete a establecer acciones que buscan transformar los impactos negativos en oportunidades de negocio que aportan a la conservación y recuperación del medio ambiente.

2. SISTEMAS

Bajo el principio 8, la Cámara Británica creó en el año 2019 dos comités: Comité Energético y Comité de Desarrollo Sostenible, compuesto por varios de sus socios y aliados, los cuales brindan un espacio para poder crear proyectos específicos y con objetivos claros que permitan el cumplimiento del compromiso adquirido.

3. ACTIVIDADES

- La Cámara Ecuatoriano Británica junto a la Universidad de Edimburgo han venido colaborando desde hace más de 6 años en diferentes iniciativas, siempre relacionadas a temas de innovación energética. Es así como en el año 2018 se presenta el primer borrador de la iniciativa, Galapagos Living Lab for Energy Innovation y en el 2021 sumó a la iniciativa un actor importante, la Universidad San Francisco de Quito.
- Esta iniciativa, se lanzó oficialmente en el marco de la conferencia COP26 celebrada en Glasgow en 2021 cuando la BritChamUIO firmó un acuerdo formal con las dos universidades asociadas. El Living Lab pretende aportar soluciones sostenibles e inclusivas a las cuestiones relacionadas con el consumo de energía en las islas, lo que contribuirá a la consecución de los objetivos del Plan Galápagos 2030 y de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU para 2030.
- A inicios del 2023, tras una convocatoria para proyectos que respondan a la problemática de sostenibilidad, se escogieron 4 proyectos ganadores de esta iniciativa, mismos que serán financiados por las tres instituciones para su implementación hasta mediados del presente año, los cuales buscan la transición a energías limpias en las islas y la disminución de su alta dependencia de energías fósiles. El lanzamiento de los proyectos se tiene previsto en el mes de julio con un evento denominado: Descorbanización Sostenible e Inclusiva de

las Islas Galápagos, junto con autoridades de gobierno y académicos de la Universidad de Edimburgo y la Universidad San Francisco.

- De igual manera, a partir del proyecto, se ha firmado en noviembre del 2019, el Acuerdo por la Energía Sostenible en donde nuestro compromiso se vio ratificado al impulsar e implementar iniciativas eficientes, a través de alianzas efectivas. La Cámara es parte de la Mesa 7 de los ODS, Energía asequible y no contaminante y está en constantes reuniones con los miembros.
- Durante el año 2021, 2022 se han realizado 2 foros, uno sobre seguridad y transición energética y el otro sobre los criterios ESG (Environmental, Social and Governance) que tuvieron como objetivo dar a conocer las buenas prácticas, experiencias, estrategias, proyectos, iniciativas en los que está trabajando las empresas, gobiernos, y academias en dichos temas, además de generar sinergias e impacto con todos los stakeholders. Para el mes de octubre y noviembre del presente año se prevé realizar las siguientes ediciones de estos dos foros.

4. INDICADORES

- Durante el año 2020, se realizó 2 eventos específicos sobre el desarrollo sostenible. El primero se realizó el 14 de febrero, y se trató sobre el desarrollo sostenible en las Islas Galápagos, con académicos de la Universidad de Cambridge, en donde expusieron la importancia de las especies y de la conservación de un archipiélago de tal importancia como lo son las islas. El segundo evento fue un webinar con Deloitte, miembro del Comité de Desarrollo Sostenible, sobre la economía circular y el impacto empresarial que esta causa.
- Dentro de los eventos realizados, se tuvo gran acogida de socios y aliados. En el primer evento, se contó con la participación de más de 40 participantes, entre quienes estaban representantes de la empresa privada e instituciones gubernamentales y no gubernamentales.
- En el segundo evento, con Deloitte, se contó con la conexión de más de 100 participantes, tanto en Ecuador como en Colombia.
- A partir de la firma del acuerdo para formalizar la creación de la iniciativa del Galapagos Living Lab for Energy Innovation, se han podido reunir a importantes actores multisectoriales y multidisciplinarios, para poder impulsar la creación de energías no contaminantes. Al proyecto se han unido: la Embajada Británica, Huawei, LATAM Airlines, Anglo American y Aeropuerto Ecológico de Galápagos, lo que ha facilitado crear consciencia sobre un desarrollo energético sostenible.

- En los foros realizados en el año 2021, 2022 sobre seguridad y transición energética y sobre criterios ESG se contó con alrededor de 20 panelistas y 200 asistentes entre ellos academia, organismos multilaterales, y empresarios. Esperamos para la edición de este año contar con un número mayor de asistentes y panelistas.

VI. ANTICORRUPCIÓN

PRINCIPIO 10:

“Las organizaciones deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno”.

1. COMPROMISO

La Cámara Ecuatoriano Británica-BRITCHAM UIO- tiene un compromiso latente con impulsar políticas coherentes, inclusivas y transparentes, alineadas a sus valores institucionales, así como difundir ejemplos de nuestros socios de sus acciones en torno a este tema.

2. SISTEMAS

La Cámara mantiene los siguientes procesos internos para cumplir con su compromiso anticorrupción:

- Mantener una visión, misión, objetivos y políticas clara, que se acoja a la estructura de gobernabilidad propia establecida en su estatuto.
- Control para que todas las transacciones financieras se identifiquen de manera adecuada y se registren apropiada y claramente en los libros de contabilidad correspondientes.
- Rendición de cuentas clara y transparente al Directorio.
- Política de cero comisiones adicionales provenientes de los socios
- Mantener una cláusula con los socios que permita terminar o suspender la relación de negocios, en caso de que dicho Socio haya violado alguna ley anticorrupción que le sea aplicable.

3. ACTIVIDADES

- Reevaluar periódicamente la misión, objetivos y operaciones de la organización, a la luz de contextos diferentes y necesidades de reorientación para asumir los nuevos retos.
- Presentar de manera periódica un informe de las finanzas al Directorio.
- Mantener un control con un contador externo para que las transacciones se identifiquen y se registren de manera adecuada.
- Los empleados de la Cámara no pueden recibir comisiones adicionales de los socios, dado que los servicios que se les brinda a los socios ya están incluidos dentro de la cuota anual de afiliación.
- Mantener contratos claros con los socios y mantener filtros anticorrupción.

4. INDICADORES

- No han existido casos confirmados de corrupción.
- No han existido problemas con la transparencia de las cuentas de la Cámara.



CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

VII. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

Conclusiones

- La Cámara Ecuatoriano Británica se compromete a seguir trabajando para que sus colaboradores, socios y aliados no sean cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.
- La Cámara Ecuatoriano Británica se compromete a reducir su huella de carbono mediante el ahorro de energía, el reciclaje y la educación ambiental mediante la difusión de campañas para concienciar a todos nuestra red de colaboradores, socios sobre la importancia de la responsabilidad ambiental.
- Con el lanzamiento de los proyectos ganadores de la iniciativa Galapagos Living Lab For Energy Innovation, se tiene previsto fortalecer el compromiso de la Cámara del medio ambiente mediante la investigación y proyectos de innovación energética, que involucre a diferentes actores.
- La institución se compromete a reinventarse para seguir brindando a sus empleados condiciones de trabajo adecuadas.
- Con la adhesión a los Principios para el Empoderamiento de las Mujeres (WEPS) La Cámara se encuentra en una mejora continua para alcanzar la igualdad de género y tiene previsto seguir promoviendo las oportunidades de desarrollo para las mujeres dentro de las empresas socias, su participación en posiciones liderazgo e igual remuneración por el mismo trabajo.

Recomendaciones

- Se recomienda apoyar más acciones colectivas anticorrupción con respecto a proyectos específicos o iniciativas anticorrupción a corto plazo.
- Se espera continuar avanzando en la virtualización de los servicios, contribuyendo así a la agilidad y eficiencia de los servicios, a la movilidad en la ciudad y a la reducción de la huella de carbono tanto de la BRITCHAM UIO como de los empresarios y usuarios de los servicios.
- Se recomienda fortalecer la política anticorrupción de la Cámara para que sea más clara, visible y accesible.
- Se recomienda brindar más capacitaciones a los colaboradores de la institución.
- Se recomienda desarrollar más seminarios, talleres, conversatorios que promuevan la igualdad de género.

VIII. ANEXOS

Principios Derechos Humanos:

Edición revista institucional LINKS con testimonios de nuestros socios ante la crisis del covid-19, junio 2020:



Link para ediciones de revista institucional LINKS, con testimonios de nuestras empresas socias: https://issuu.com/ciceb/docs/revista_links_junio_2020_redes_sociales

Conversatorios realizados durante la emergencia sanitaria en 2020:



Auspiciantes de la iniciativa ADN Femenino en el 2023:



Principios Estándares Laborales:

Logo Comité Desarrollo Sostenible:



Invitación a la Firma de los WEPS, y firma de acuerdo, 13 de noviembre del 2019:



Katherine Ward LVO, Embajadora de Su Majestad Británica, y,
Alejandro Echeverri, Presidente de la Cámara Ecuatoriano Británica

Tienen el honor de invitar a usted a una recepción, con motivo de la

**Adhesión de la Cámara Ecuatoriano Británica a los
Principios para el Empoderamiento de las Mujeres (WEPS)**

con el apoyo de:  

Miércoles 13 de noviembre de 2019
17h30

Club Sociedad de La Unión,
Av. 12 de Octubre y Abraham Lincoln
Traje Formal

RSVP:
events.uio@camarabritanica.com.ec
Invitación personal e intransferible





Evento benéfico Christmas Carols para entrega de 10 cursos a Unidad Patronato San José, 22 de diciembre del 2020:



Firma del Convenio con el Patronato Municipal San José para apoyar con la recaudación de fondos para cursos destinados a madres adolescentes.



CONV-UPMSJ-002-2020-COOP

CONVENIO DE COOPERACIÓN INTERINSTITUCIONAL ENTRE LA UNIDAD PATRONATO MUNICIPAL SAN JOSÉ Y LA CÁMARA DE INDUSTRIAS Y COMERCIO ECUATORIANO-BRITÁNICA

Comparecen a la celebración del presente convenio, por una parte, la Unidad Patronato Municipal San José, representada legalmente por el Dr. Nelson Maldonado Echeverría, en su calidad de Director, así como la Eco. Lilia Yunda Machado, como Presidenta de Institución y en calidad de Testigo de Honor; parte a la que en adelante y para efectos de este convenio, se denominará la "UNIDAD"; y por otra, la Cámara de Industrias y Comercio Ecuatoriano-Británica, representado legalmente por su Director Ejecutivo, Diego Xavier Gordón Santana, a la que en adelante y para los mismos efectos, se la denominará "COOPERANTE", quienes celebran el convenio de cooperación contenido en las siguientes cláusulas:

Principios Medio Ambiente:

Visita de nuestro Presidente Alejandro Echeverri a la Universidad de Edimburgo, noviembre 2019:



1 (Atrás, izq.) Hans van Poelvoorde, Presidente Fundación Charles Darwin; Theodore E. Gildred III, Presidente Instituto de las Américas. (Adelante, izq.) Soledad García, Decana Internacional para América Latina, Universidad de Edimburgo; Alejandro Echeverri, Presidente Cámara Ecuatoriana Británica; James Smith, Vicerrector Universidad de Edimburgo.

Firma de Acuerdo por la Energía Asequible y no Contaminante, como aliados de la mesa ODS 7:



Evento de Desarrollo Sostenible, realizado con catedráticos de la Universidad de Cambridge, 14 de febrero del 2020:

Desayuno-Conversatorio:

Desarrollo Sostenible en Galápagos

-Expertos Universidad de Cambridge-



Dr. Christopher Sandbrook
Senior Lecturer and Director of the MPhil in Conservation Leadership at the University of Cambridge

Dr. Robert Bensted-Smith
Regional Director of the Fauna and Flora International - Cambridge-
Director of the Conservation International -2002-
Director of the Charles Darwin Research Station 96-02

14 de febrero 2020 | 8h00 - 9h00 | Quito, Ed. Las Cámaras, P.9 (Amazonas y República)

Gracias a:



Webinar con Deloitte sobre el Desarrollo Sostenible y Economía Circular, 13 de agosto del 2020:



**ECONOMÍA CIRCULAR:
ESTRATEGIAS DE
INNOVACIÓN E IMPACTO**

Camila Hernández
Manager Consultant
en Desarrollo Sostenible
Deloitte

- Entender estrategias de innovación con impacto.
- Casos de economía circular aplicada.
- Efectos de la innovación y economía circular en el cambio climático.

officer@camarabritanica.com.ec

Jueves 13 de agosto | 16h00-17h00

Firma del acuerdo Galapagos Living Lab For Energy Innovation en el 2021:



Lanzamiento proyectos ganadores Galapagos Living Lab For Energy Innovation en el 2023:



Foros de energía y de criterios ESG en el 2022:

